

Objectif durabilité

Biogros Sàrl, lux-Airport, Offergeld Logistik, et POST Luxembourg sont les lauréats 2020 des Lean & Green Awards

LUXEMBOURG
LJ

C'est dans un format réduit physiquement, avec une diffusion en ligne que la cérémonie de Lean & Green awards a eu lieu mardi. Afin de valoriser les objectifs de durabilité atteints en 2020 par les entreprises participant au programme Lean & Green, le Cluster for Logistics Luxembourg a organisé les Lean & Green Awards annuels 2020. Lors de cette édition, 4 entreprises supplémentaires ont été récompensées pour leurs efforts et leurs réalisations concernant la réduction des émissions de CO₂ générées des activités de transport et de logistique.

Ainsi, en 2020, Biogros Sàrl, lux-Airport, Offergeld Logistik et POST Luxembourg ont rejoint un club de plus de 200 entreprises en Europe qui ont réussi à réduire leurs émissions de CO₂ les activités de transport et de logistique de plus de 20% en 5 ans. Alors que lux-Airport, Offergeld Logistik, et POST Luxembourg ont reçu la 1ère Lean et Green Star (réduction des émissions d'au moins 20% de CO₂), Biogros Sàrl est la toute première entreprise au Luxembourg à recevoir la 2ème Lean & Green Star (émission réduction d'au moins 30% de CO₂ et projet de collaboration durable). Au Luxembourg, ces 3 entreprises rejoignent les pionniers de la durabilité dans le domaine de la logistique, Arthur Welter, CFL multimodal, et LuxairCARGO, qui ont reçu leur 1st Lean & Green Star en 2018.

Utiliser au mieux les ressources

Le programme Lean & Green est une initiative de logistique durable mise en œuvre en 2009 par un réseau néerlandais à but non lucratif pour la mobilité durable appelé Connekt. L'initiative vise à inciter les entreprises du secteur de la logistique et des transports afin de mettre en œuvre un ensemble de mesures d'optimisation définies par les entreprises elles-mêmes afin de réduire d'au moins 20% leurs émissions de CO₂ liées aux activités de transport. En prenant une en examinant de plus près leurs activités logistiques et en repensant leurs processus commerciaux actuels, les entreprises participant au programme sont en mesure d'identifier les possibilités d'économies et d'optimisation, et



Les lauréats ont posé à l'extérieur pour éviter les masques

Photo: C4L

donc d'utiliser au mieux leurs ressources en économisant les coûts (Lean) et en réduisant les émissions de CO₂ (Green).

Au Luxembourg, le programme Lean & Green a été adopté en 2014 en collabora-

tion avec le ministère de Mobilité et travaux publics (MMTP) et, ces dernières années, plus d'une douzaine d'entreprises ont atteint différents niveaux de durabilité au sein du programme. ●

LAURÉATS 2020

Quatre nouveaux membres

- **Biogros:** En tant que sous-division du groupe Oikopolis, Biogros Sàrl est active en tant que grossiste en aliments biologiques. Elle a mis en œuvre des mesures qui ont permis à l'entreprise de réduire ses émissions de CO₂ d'environ 47% par rapport à 2018.
- **lux-Airport** a mis en place plusieurs mesures de durabilité qui ont permis à l'entreprise de réduire ses émissions de CO₂ d'environ 26% par rapport à 2016.

- **Offergeld Logistik** est un prestataire de services logistiques qui offre divers services de transport et de logistique allant du transport routier à la logistique 4.0 en passant par l'entrepôt. Les mesures de durabilité ont permis à l'entreprise de réduire ses émissions de CO₂ d'environ 31% par rapport à 2014.
- **POST** a mis en œuvre plusieurs mesures de durabilité qui ont permis à l'entreprise de réduire ses émissions de CO₂ d'environ 21% par rapport à 2014.

L'ALEBA obtient gain de cause

Le syndicat signe une victoire dans la réintégration de «faux cadres»



Roberto Mendolia dirige l'ALEBA
Photo: Edipress / Fabrizio Pizzante

LUXEMBOURG La problématique des «faux cadres» dans le secteur financier est devenue depuis 2017 le cheval de bataille de l'ALEBA. Le syndicat spécialisé du secteur financier avait appelé les salariés concernés à faire analyser leur statut et faire valoir leurs droits en justice, si cela s'imposait. Récemment l'ALEBA a gagné une bataille qui pourrait bien faire bouler de neige dans le secteur bancaire.

Pour rappel, on parle de «faux cadres», lorsqu'un salarié a été embauché ou promu au sein d'une entreprise, sous le statut de cadre supérieur, statut qui l'exclut du champ d'application de la convention collective de travail de son secteur, sans pour autant remplir les conditions prévues par la loi en vigueur pour être considéré comme un cadre supérieur.

En étant exclu de la convention collective de travail, cela veut dire qu'il ne bénéficie pas de ses avantages, tels que le paiement des heures supplémentaires et des primes de juin (prime de fidélité), le droit aux jours de repos (8,5 jours supplémentaires), etc.

En 2018, les résultats de l'enquête menée par l'ALEBA auprès des délégués montrent que 27,84% des salariés du secteur financier, soit 7.385 personnes, seraient des «faux-cadres». Un appel a été lancé aux salariés concernés de se faire aider et assister par notre syndicat en vue de faire valoir leurs droits en justice. En effet, l'action en paiement des rémunérations se prescrit par trois ans. Plusieurs dossiers ont été ainsi portés devant le Tribunal du Travail.

Récemment, l'ALEBA a obtenu gain de cause pour l'un de ses

membres qui était employé chez Caecis Bank Luxembourg S.A.

Le Tribunal a reconnu qu'il n'avait pas la qualité de cadre supérieur au sein de la banque et que la convention collective des salariés de banque lui était applicable. Il a pu ainsi obtenir le paiement d'heures supplémentaires et d'une prime de conjoncture.

Quatre membres salariés à la Banque de Rothschild ont été aussi réintégrés dans la CCT suite à un accord trouvé avec la Direction. D'autres affaires sont encore en cours ou en attente d'un jugement.

Par ailleurs, l'ALEBA a noté que certains employeurs ont profité de la nouvelle méthode de classification des groupes dans les banques pour réintégrer des salariés dans la convention collective de travail des banques. Ainsi des centaines de «faux cadres» ont pu être réintégrés.

NEWS

Santé et sécurité

LUXEMBOURG Parmi les 21 candidatures déposées fin janvier 2020 pour le prix Sécurité-Santé au travail, 5 entreprises ont été primées dans les catégories «volet sécurité», «volet santé et bien-être», et «agent multiplicateur». Le lauréat de la catégorie «agent multiplicateur», l'Institut luxembourgeois de la qualité de vie au travail (ILQVT), y a reçu le prix lundi. Les deux lauréats du «volet santé et bien-être», le Centre hospitalier du Nord et le Centre hospitalier Emile Mayrisch, ont reçu leur prix des mains du ministre de la Santé, le 1er octobre. Les deux lauréats du «volet sécurité», Voltige Benelux et Husky Injection Molding Systems, ont reçu leur prix des mains du ministre de la Sécurité sociale, le 5 octobre.

Recrutement direct

LUXEMBOURG L'ADEM a annoncé hier un partenariat avec JOB TODAY, une start-up luxembourgeoise d'application de recrutement. Cette plateforme électronique permet aux employeurs et aux candidats de communiquer instantanément grâce à sa fonction de chat direct, moyennant donc une communication plus informelle et naturelle pour les jeunes chercheurs d'emploi, et donnant des résultats immédiats aux responsables du recrutement souvent pressés par le temps. Les offres d'emploi luxembourgeoises publiées sur JOB TODAY seront ainsi, avec l'accord des entreprises concernées, automatiquement intégrées dans la base de données de l'ADEM et seront ainsi accessibles aux demandeurs d'emploi.

ILLINOIS INVESTMENTS S.A. Société Anonyme

Siège social: 412F, Route d'Esch
L-2086 Luxembourg
R.C.S. LUXEMBOURG B-67.217

Notice of Meeting

The shareholders are hereby convened to attend the ordinary general meeting of the Company which will be held exceptionally on October 29, 2020 at 10.00 a.m. at the registered office, with the following agenda:

AGENDA

1. Acceptance of the holding of the ordinary general meeting at a date other than that fixed in the Company's articles of association and special discharge relating thereto;
 2. Presentation of the management report of the Board of Directors related to the financial year ended April 30, 2019;
 3. Presentation of the report of the Statutory Auditor related to the financial year ended April 30, 2019;
 4. Presentation and approval of the annual accounts as at April 30, 2019;
 5. Allocation of results as at April 30, 2019;
 6. Discharge to be granted to each Director and to the Statutory Auditor for the exercise of their mandate related to the financial year ended April 30, 2019;
 7. Ratification of the cooptation of a Director;
 8. Miscellaneous.
- Items of the agenda may be validly deliberated on without any quorum requirement. The resolutions shall be adopted by a simple majority of votes validly cast.

The Board of Directors
260860